

Un exemple dans le secteur de la création d'espaces et agencement

► Carte d'identité et Présentation de la situation

Mme Zhiti a travaillé à l'aéroport de Brest comme agent comptable. Suite à la mutation de son mari, ils ont vécu 2 ans à Bressuire puis ils se sont installés en Vendée. Demandeur d'emploi, elle se réinscrit à l'agence France Travail de Fontenay le Comte.



📌 Les étapes du parcours et de l'accompagnement Cap emploi

L'accompagnement de Cap emploi débute en octobre 2023.

Sylvie Zhiti souhaite trouver un poste dans la comptabilité et étudie les formations possibles.

Elle est orientée vers l'action **Appui à la Recherche d'emploi**, action interne animée par Christelle Lièvre. Ensemble, elles retravaillent son CV et affinent son argumentaire pour valoriser ses compétences. Cap emploi informe également Mme Zhiti sur la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) un dispositif de France Travail qui finance des formations internes en entreprise.



En mai 2024, l'entreprise **Culture d'Objets**, située à Fontenay le Comte, spécialisée dans la conception de décors pour les magasins ou expositions pour les marques de luxe, sollicite Cap emploi pour des besoins en recrutement.

Elise Nocet, chargée de mission handicap recrutement et intégration, visite le site avec France Travail, pour étudier l'environnement de travail et les contraintes liées aux postes. Deux opportunités d'emploi sont identifiées, dont un poste d'assistant administratif et comptable. Christelle Lièvre, en charge du rapprochement offre/demande, identifie le profil de Mme Zhiti comme correspondant aux critères du poste et le propose à l'employeur. Elles préparent ensemble l'entretien de recrutement en simulant une rencontre. En juillet 2024, Mme Zhiti passe l'entretien avec succès. En septembre, elle effectue une **PMSMP** -Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel- de deux semaines, validant la compatibilité entre ses savoir-faire, ses aptitudes et les attentes de l'employeur.

Suite à cette expérience concluante, l'entreprise formule une demande de montée en compétences. Une **POEI** est alors mise en place avec France Travail, du 7 au 31 octobre, sous la tutelle du comptable de l'entreprise. Depuis le 4 novembre 2024, Mme Zhiti occupe un poste d'assistant administratif et comptable en CDI, 20h par semaine. Cap emploi s'est assuré que le poste était adapté à ses besoins de santé. Elle utilise une souris centrale ergonomique, mise en place lors d'un précédent aménagement de poste, facilitant son travail au quotidien.

🗨️ Témoignages



Sylvie Zhiti, assistante administrative et comptable

«L'année dernière j'ai fait le DUODAY dans un collège et ensuite un stage d'immersion, avec la gestionnaire du collège, sur un poste administratif. Ça m'a redonné confiance en moi. Ça a été l'espoir qui revenait. Mme Lièvre de Cap emploi a vu l'annonce et a proposé ma candidature. On a travaillé l'entretien ensemble. Elle a été d'un grand soutien.

J'ai eu parfois des doutes mais je conseillerai aujourd'hui aux demandeurs d'emploi en situation de handicap comme moi, de garder toujours espoir. On y arrive malgré le handicap, l'âge, et parfois le manque d'expérience. Il y a toujours une porte qui s'ouvre. Je fais 20h par semaine et ça me convient bien.»



Remi Lemoine, directeur financier chez Culture d'Objets

«Nous avons fait appel à Cap emploi pour recruter une assistante administrative, avec l'objectif précis d'intégrer une personne en situation de handicap dans notre équipe. Plusieurs profils nous ont été présentés. Nous avons choisi Mme Zhiti, en tenant compte de son besoin d'acquérir certaines compétences pour s'adapter pleinement au poste. Ce qui a été fait grâce à un parcours de formation en entreprise.

Aujourd'hui, Mme Zhiti progresse chaque jour et s'est parfaitement intégrée à l'équipe. L'accompagnement de Mme Nocet de Cap emploi a été essentiel. Elle nous a conseillé à chaque étape, de la sélection au suivi post-recrutement, garantissant une intégration réussie.»



Elise Nocet, Chargée de mission handicap à Cap emploi 85

«M. Lemoine a mobilisé Cap emploi pour recruter des collaborateurs en situation de handicap. En coordination avec Gaëlle Paquereau, de l'agence France Travail de Fontenay-le-Comte, j'ai accompagné l'entreprise à différentes étapes clés : la rédaction de l'offre d'emploi, l'évaluation de la PMSMP, et la mise en œuvre de la POEI, tout en s'assurant de la compatibilité avec le handicap de Mme Zhiti.

Cette collaboration, impliquant l'employeur, Mme Zhiti, France Travail et les équipes de Cap emploi, a été déterminante pour assurer le succès de ce recrutement et permettre une intégration fluide.»